


Утверждаю:
И.о. директора МАУК «ЦКИС
«Геолог»

Н.Г. Саврасова
10.01.2022



ОТЧЁТ

об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном автономном учреждении культуры «Центр культуры и спорта «Геолог» города Салехард (далее по тексту – Учреждение) на 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Информация об исполнении
1.	Анализ поступивших в Учреждение обращений граждан о фактах проявления коррупции работниками Учреждения	Заместитель директора по общим вопросам	В течении 2021 года, по мере поступления обращений	Обращений граждан и иной информации о фактах проявления коррупции работниками Учреждения в отчетный период времени не поступало
2.	Обеспечение соблюдения Учреждением обязанности в письменной форме уведомить непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, и принятия работником, являющимся стороной конфликта интересов мер, по предотвращению или урегулированию конфликтов интересов	Заместитель директора по общим вопросам	В течении 2021 года, на постоянной основе	Уведомлений от работников Учреждения о возникшем конфликте интересов в 2021 году не поступало
3.	Анализ нарушений, допущенных работниками Учреждения (требований к служебному поведению и урегулированию	Заместитель директора по общим вопросам	В течение года но не реже одного раза в 6 месяцев	В первом и четвергом квартале 2021 года проведены заседания комиссии Учреждения по

<p>конфликта интересов, запретов и ограничений), рассмотрение и обсуждение его результатов на совещаниях, комиссиях, проводимых с целью предотвращения подобных нарушений другими работниками</p>			<p>противодействию коррупции, соблюдению требований к служебному поведению. В ходе заседаний рассмотрены вопросы, при которых личная заинтересованность может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей</p>
<p>4. Проведение информационного освещения (собрания членов коллегтива) изменений федерального законодательства в сфере противодействия коррупции среди работников Учреждения</p>	<p>Начальник отдела обеспечения безопасности и жизнедеятельности</p>	<p>В течение всего периода по мере необходимости</p>	<p>До работников Учреждения под роспись доведена антикоррупционная политика, утвержденная приказом директора Учреждения №62-од 01.10.2021. Также работникам разъяснены положенные отделеьные локального нормативного акта</p>
<p>5. Повышение квалификации (обучающие мероприятия) по вопросам противодействия коррупции, обсуждение практики применения антикоррупционного законодательства с работниками Учреждения</p>	<p>Начальник отдела кадровой работы и делопроизводства</p>	<p>В течение 2021 года</p>	<p>В рамках повышения квалификации в сфере противодействия коррупции и профилитактики коррупции организовано и проведено тематическое тестирование работников Учреждения. В 2021 году один работник Учреждения прошел повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции».</p>
<p>6. Направление в десятидневный срок уведомлений в организации, при заключении трудового договора с гражданами, ране</p>	<p>Начальник отдела кадровой работы и делопроизводства</p>	<p>В течение 2021 года, по факту заключения</p>	<p>В отчетный период уведомления по причине отсутствия</p>

	Замещающими государственной муниципальной службы	Должности или		Трудового договора	Заключения договора с гражданами, ранее замещающими должности государственной муниципальной службы или
7.	Информирование населения города Салехард через официальный Интернет-сайт Учреждения об антикоррупционной деятельности и на информационный стендах Учреждения	Начальник отдела обеспечения безопасности и жизнедеятельности/Начальник информационно-методического отдела	В течение 2021 года	На официальном Интернет-сайте Учреждения создана тематическая вкладка, на которой размещена информация о деятельности Учреждения в данной сфере. В помещении Учреждений имеется информационный стенд, на котором размещена информация об антикоррупционной деятельности	
8.	Проведение мероприятий эффективности Учреждений по противодействию коррупции	Начальник отдела обеспечения безопасности и жизнедеятельности	Ежеквартально	В результате проведения мониторинга эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в Учреждении установлено, что выстроена эффективная система позволяет эффективно противодействовать коррупционным проявлениям осуществлять профилактику.	
9.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	Лица, назначенные приказом директора Учреждения	Постоянно	Взаимодействие правоохранительными органами осуществляется в плановом, рабочем порядке должностными лицами, назначенными приказом директора Учреждения в виде информационного обмена.	